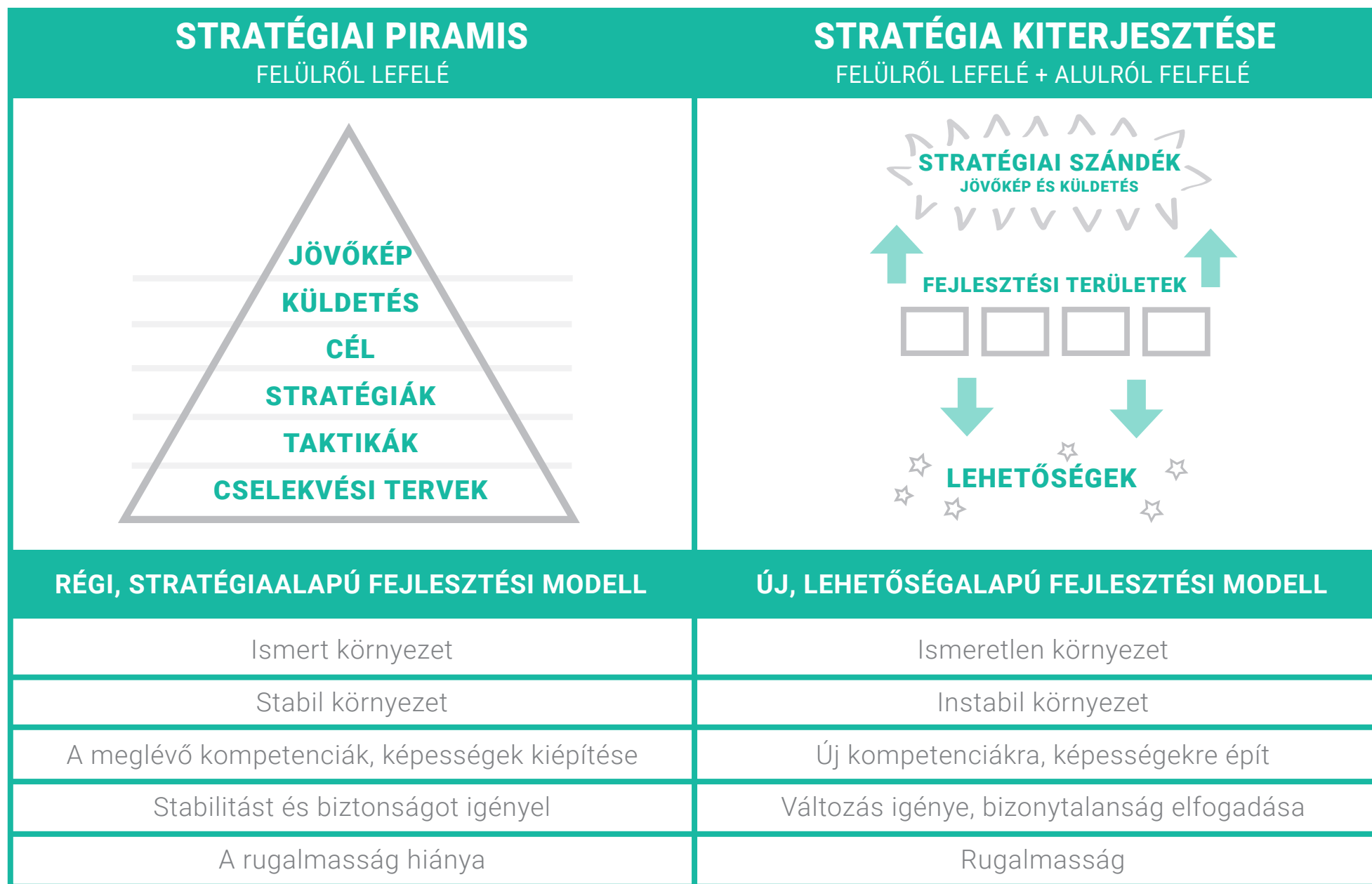


13 LEHETŐSÉGALAPÚ FEJLESZTÉSI MODELL

LEHETŐSÉGALAPÚ FEJLESZTÉSI MODELL



A **stratégiai szándék** összeköti a szervezet jövőképét és küldetését, és megválaszolja a kérdést: Mit akarunk változtatni középtávon azon a területen, ahol tevékenykedünk? Ez a stratégia alapja.

A **lehetőségek** olyan külső események, amelyek esélyt jelentenek a stratégiai szándék megvalósítására. A lehetőségalapú megközelítés azt jelenti, hogy ráhangolódunk és készen állunk a lehetőségekre. Ez teszi lehetővé, hogy cselekedjünk, amikor felmerülnek a lehetőségek (pl. új támogatási lehetőségek, új együttműködések stb.).

A **fejlesztési területek** – más néven fejlesztési kihívások – a szükséges szervezetfejlesztés területei. Ezek kapcsolják össze a stratégiai szándékot és a lehetőségeket (pl. a hálózatok megerősítése egy adott területen; olyan erőforrásmodellek felépítése, amelyek lehetővé teszik, hogy rövid idő alatt új feladatokhoz rendeljük a pénzeszközöket és az embereket; hatékony rutinok kialakítása a stratégiai cselekvésekhez).

A lehetőségalapú modell lehetővé teszi a szervezetek számára, hogy rugalmasabban tudjanak cselekedni és reagálni ismeretlen és bizonytalan környezetben. A szervezetek gyakran anélkül alkalmazzák ezt a megközelítést, hogy tudatában lennének ennek, mivel a hagyományos stratégiai megközelítés sokszor nem működik a mindennapokban.